

## ÍNDICE

|                              | PÁG. |
|------------------------------|------|
| <b>ABREVIATURAS Y SIGLAS</b> | XI   |
| <b>PRÓLOGO</b>               | XIII |
| <b>PRESENTACIÓN</b>          | XV   |

### **PRIMERA PARTE DERECHO LABORAL INDIVIDUAL**

#### **CAPÍTULO PRIMERO**

##### **INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL**

|   |    |
|---|----|
|   | 1  |
| 1.1 Definición de trabajo                               | 1  |
| 1.1.1 Tipos de prestación del trabajo                   | 4  |
| 1.2 Origen del Derecho Laboral                          | 7  |
| 1.3 Definición de Derecho Laboral                       | 8  |
| 1.4 Características del Derecho Laboral                 | 10 |
| 1.5 Ámbito de aplicación del Derecho Código del Trabajo | 12 |

#### **CAPÍTULO SEGUNDO**

##### **PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL EN GENERAL Y DEL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL EN PARTICULAR**

|  |    |
|--|----|
|  | 17 |
| 2.1 Principios del derecho                       | 17 |
| 2.1.1 Principios peculiares del Derecho Laboral  | 18 |
| 2.1.1.1 Principios políticos                     | 19 |
| 2.1.1.1.1 Derecho al trabajo                     | 19 |
| 2.1.1.1.2 Deber social de trabajar               | 21 |
| 2.1.1.1.3 Libertad de trabajo                    | 23 |
| 2.1.1.2 Principios jurídicos                     | 26 |
| 2.1.1.2.1 Tutelar o protector                    | 26 |
| 2.1.1.2.2 Irrenunciabilidad                      | 28 |
| 2.1.1.2.2.1 Transacción versus irrenunciabilidad | 29 |
| 2.1.1.2.3 Igualdad y no discriminación           | 31 |
| 2.1.1.2.4 Continuidad o estabilidad              | 32 |
| 2.1.1.2.5 Intangibilidad                         | 34 |
| 2.1.1.2.6 Primacía de la realidad                | 35 |
| 2.1.1.3 Otros principios Jurídicos               | 36 |

## **CAPÍTULO TERCERO**

### **FUENTES DEL DERECHO LABORAL EN GENERAL Y DEL DERECHO LABORAL EN PARTICULAR**

|        |  |    |
|--------|--|----|
|        |  | 39 |
| 3.1    | Definición de fuentes                                    | 39 |
| 3.2    | Clasificación de las fuentes                             | 39 |
| 3.3    | Fuentes generales del Derecho Laboral                    | 39 |
| 3.3.1  | Constitución de la República                             | 39 |
| 3.3.2  | Instrumentos internacionales                             | 40 |
| 3.3.3  | Mandatos constituyentes                                  | 46 |
| 3.3.4  | Código del Trabajo y otras leyes conexas                 | 47 |
| 3.3.5  | Decretos   | 48 |
| 3.3.6  | Reglamentos administrativos                              | 49 |
| 3.3.7  | Acuerdos ministeriales                                   | 49 |
| 3.3.8  | Jurisprudencia   | 50 |
| 3.3.9  | Doctrina   | 52 |
| 3.3.10 | Costumbre  | 52 |
| 3.3.11 | Código Civil y Código Orgánico General de Procesos       | 54 |
| 3.4    | Fuentes particulares del Derecho Laboral Individual      | 54 |
| 3.4.1  | Contrato individual de trabajo                           | 54 |
| 3.4.2  | Reglamentos internos o de empresas                       | 54 |
| 3.4.3  | Resoluciones del CONADES y de las Comisiones Sectoriales | 55 |
| 3.4.4  | Actas de mediación y de conciliación                     | 55 |
| 3.4.5  | Sentencias   | 56 |

## **CAPÍTULO CUARTO**

### **GENERALIDADES DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

|         |   |    |
|---------|---|----|
|         |   | 57 |
| 4.1     | Definición de contrato individual de trabajo                      | 57 |
| 4.2     | Naturaleza jurídica   | 58 |
| 4.3     | Características   | 60 |
| 4.4     | Elementos de validez de los contratos en general                  | 61 |
| 4.5     | Elementos comunes y esenciales del contrato individual de trabajo | 64 |
| 4.6     | Sujetos de la relación laboral                                    | 68 |
| 4.6.1   | Trabajador  | 69 |
| 4.6.2   | Empleador   | 71 |
| 4.6.2.1 | Representante   | 73 |
| 4.6.2.2 | Colocadora de empleo  | 74 |
| 4.6.2.3 | Prestadora de actividades complementarias                         | 75 |
| 4.7     | Objeto del contrato individual de trabajo                         | 78 |
| 4.7.1   | Obligaciones empleador  | 79 |
| 4.7.2   | Obligaciones del trabajador                                       | 81 |

|       |                             |    |
|-------|-----------------------------|----|
| 4.7.3 | Prohibiciones al empleador  | 82 |
| 4.7.4 | Prohibiciones al trabajador | 83 |

## **CAPÍTULO QUINTO**

### **CLASIFICACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

|             |   |     |
|-------------|---|-----|
| 5.1         | Criterios de clasificación                                  | 85  |
| 5.1.1       | Por la forma celebración                                    | 86  |
| 5.1.1.1     | Expreso   | 86  |
| 5.1.1.2     | Tácito  | 87  |
| 5.1.2       | Por forma ejecución   | 88  |
| 5.1.2.1     | Por obra cierta   | 88  |
| 5.1.2.2     | Por obra o servicio determinado dentro del giro del negocio | 89  |
| 5.1.2.3     | Por tarea   | 90  |
| 5.1.2.4     | A destajo   | 90  |
| 5.1.3       | Por el número de trabajadores                               | 90  |
| 5.1.3.1     | De grupo  | 91  |
| 5.1.3.2     | De equipo   | 92  |
| 5.1.4       | Por la forma de remuneración                                | 93  |
| 5.1.4.1     | A sueldo  | 93  |
| 5.1.4.2     | A jornal  | 93  |
| 5.1.4.3     | En participación  | 94  |
| 5.1.4.4     | Mixto   | 95  |
| 5.1.5       | Por el tiempo duración                                      | 95  |
| 5.1.5.1     | Indefinido  | 96  |
| 5.1.5.2     | Contrato especial emergente                                 | 97  |
| 5.1.5.3     | Precario  | 98  |
| 5.1.5.3.1   | Tipos de contratos precarios                                | 100 |
| 5.1.5.3.1.1 | Por obra  | 100 |
| 5.1.5.3.1.2 | Por obra o servicio determinado dentro del giro del negocio | 100 |
| 5.1.5.3.1.3 | Eventual  | 101 |
| 5.1.5.3.1.4 | De temporada  | 101 |
| 5.1.5.3.1.5 | Ocasional   | 102 |
| 5.1.6       | Otras figuras   | 102 |
| 5.1.6.1     | Teletrabajo   | 104 |
| 5.1.6.2     | Trabajo juvenil   | 106 |
| 5.1.7       | Comentarios finales sobre los tipos de contratos de trabajo | 107 |

## **CAPÍTULO SEXTO**

### **JORNADAS DE TRABAJO, DESCANSOS Y VACACIONES**

|       |                               |     |
|-------|-------------------------------|-----|
| 6.1   | Jornadas de trabajo           | 111 |
| 6.1.1 | Definición                    | 111 |
| 6.1.2 | Clasificación de las jornadas | 112 |

|               |   |     |
|---------------|---|-----|
| 6.1.2.1       | Por las horas del día                               | 112 |
| 6.1.2.2       | Por el origen                                       | 112 |
| 6.1.2.3       | Por la duración y día en que se realizan            | 114 |
| 6.1.2.3.1     | Jornada ordinaria                                   | 114 |
| 6.1.2.3.1.1   | Jornadas especiales de menor duración               | 114 |
| 6.1.2.3.1.2   | Jornadas especiales de mayor duración               | 117 |
| 6.1.2.3.1.3   | Regulación excepcional de la jornada de trabajo     | 118 |
| 6.1.2.3.1.3.1 | Jornada prolongada de trabajo                       | 119 |
| 6.1.2.3.1.3.2 | Disminución excepcional de la jornada de trabajo    | 119 |
| 6.1.2.3.1.4   | Reducción emergente de la jornada de trabajo        | 120 |
| 6.1.2.3.2     | Jornada extraordinaria                              | 121 |
| 6.1.2.4       | Por el motivo                                       | 122 |
| 6.1.2.4.1     | Jornada suplementaria                               | 122 |
| 6.1.2.4.2     | Jornada de recuperación                             | 122 |
| 6.2           | Descansos   | 124 |
| 6.2.1         | Definición  | 124 |
| 6.2.2         | Clasificación de los descansos                      | 124 |
| 6.2.2.1       | Descanso diario                                     | 124 |
| 6.2.2.2       | Descanso forzoso                                    | 125 |
| 6.2.2.3       | Descanso obligatorio                                | 125 |
| 6.2.2.4       | Descanso anual: vacaciones                          | 126 |
| 6.2.2.4.1     | Definición  | 126 |
| 6.2.2.4.2     | Regulaciones adicionales sobre vacaciones           | 127 |
| 6.2.2.4.3     | Regulación emergente de las vacaciones por Covid-19 | 128 |

## **CAPÍTULO SÉPTIMO**

### **OBLIGACIONES PECUNIARIAS DEL EMPLEADOR**

|         |  |     |
|---------|--|-----|
|         |  | 131 |
| 7.1     | Remuneración   | 131 |
| 7.1.1   | Definición   | 131 |
| 7.1.2   | Clases de remuneraciones                                       | 132 |
| 7.1.3   | Principios que regulan la remuneración                         | 133 |
| 7.1.4   | Garantías de la remuneración                                   | 135 |
| 7.1.5   | Componentes y exclusiones de la remuneración                   | 138 |
| 7.1.6   | Consideraciones para la fijación de sueldos y salarios mínimos | 140 |
| 7.1.7   | Consejo Nacional del Trabajo y Salarios                        | 142 |
| 7.1.8   | Remuneraciones adicionales                                     | 145 |
| 7.1.8.1 | Decimotercera  | 145 |
| 7.1.8.2 | Decimocuarta   | 146 |
| 7.2     | Fondo de reserva   | 148 |
| 7.2.1   | Definición   | 148 |
| 7.2.2   | Regulaciones sobre el fondo de reserva                         | 149 |

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| 7.2.3 | Forma de pago  | 149 |
| 7.2.4 | Retiro del fondo de reserva  | 151 |
| 7.2.5 | Evolución de la disponibilidad del fondo de reserva  | 152 |
| 7.3   | Utilidades   | 152 |
| 7.3.1 | Definición   | 152 |
| 7.3.2 | Regulaciones sobre las utilidades  | 155 |
| 7.3.3 | Forma de reparto   | 157 |
| 7.4   | Jubilación a cargo del empleador   | 158 |
| 7.4.1 | Definición   | 158 |
| 7.4.2 | Regulaciones sobre la jubilación   | 159 |
| 7.4.3 | Cálculo de la pensión jubilar  | 160 |
| 7.5   | Otras obligaciones pecuniarias del empleador   | 161 |
| 7.6   | Modificación emergente de las condiciones económicas mediante acuerdos de preservación de fuentes de trabajo | 162 |

## **CAPÍTULO OCTAVO**

### **SUSPENSIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

|           |  |     |
|-----------|--|-----|
| 8.1       | Definición   | 165 |
| 8.2       | Clases de suspensión   | 166 |
| 8.3       | Causas de suspensión   | 167 |
| 8.3.1     | Causas biológicas  | 168 |
| 8.3.1.1   | Accidente de trabajo   | 168 |
| 8.3.1.2   | Enfermedad profesional   | 170 |
| 8.3.1.3   | Enfermedad no profesional  | 171 |
| 8.3.1.4   | Embarazo, parto y posparto   | 172 |
| 8.3.1.5   | Paternidad   | 172 |
| 8.3.1.5.1 | Licencia o permiso sin remuneración para el cuidado de los hijos   | 173 |
| 8.3.1.5.2 | Licencia o permiso con remuneración para el tratamiento médico de hijos que padecen de una enfermedad degenerativa | 174 |
| 8.3.2     | Causas político-sociales   | 175 |
| 8.3.2.1   | Huelga   | 175 |
| 8.3.2.2   | Paro   | 176 |
| 8.3.3     | Causas físico-económicas   | 177 |
| 8.3.3.1   | Caso fortuito y fuerza mayor   | 177 |
| 8.3.3.1.1 | Suspensión emergente de la jornada de trabajo por emergencia sanitaria provocada por el Covid-19                   | 177 |
| 8.3.4     | Otras causas de suspensión del contrato  | 178 |
| 8.3.4.1   | Beca de estudios   | 178 |
| 8.3.4.2   | Calamidad doméstica  | 179 |

|         |                              |     |
|---------|------------------------------|-----|
| 8.3.4.3 | Servicio cívico militar      | 179 |
| 8.3.4.4 | Ejercicio de cargos públicos | 179 |
| 8.3.4.5 | Trámite visto bueno          | 180 |
| 8.3.4.6 | Contrato de maquila          | 180 |

## **CAPÍTULO NOVENO**

|   |   |            |
|---|---|------------|
| <b>TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO</b> |   | <b>181</b> |
| 9.1   | Definición                                      | 181        |
| 9.2   | Clasificación de las causas de terminación      | 183        |
| 9.2.1   | Por voluntad de ambas partes                    | 183        |
| 9.2.2   | Causas ajenas a la voluntad de las partes       | 184        |
| 9.2.3   | Por voluntad unilateral                         | 184        |
| 9.2.3.1   | Visto Bueno                                     | 186        |
| 9.2.3.1.1   | Definición                                      | 186        |
| 9.2.3.1.2   | Trámite de visto bueno                          | 187        |
| 9.2.3.1.3   | Efectos del visto bueno                         | 188        |
| 9.2.3.2   | Desahucio                                       | 189        |
| 9.2.3.2.1   | Definición                                      | 189        |
| 9.2.3.2.2   | Trámite   | 190        |
| 9.2.3.2.3   | Efectos del desahucio                           | 190        |
| 9.2.3.3   | Despido intempestivo                            | 190        |
| 9.2.3.3.1   | Definición                                      | 190        |
| 9.2.3.3.2   | Situaciones que configuran despido intempestivo | 192        |
| 9.2.3.3.3   | Indemnizaciones generales                       | 193        |
| 9.2.3.3.4   | Indemnizaciones especiales                      | 195        |
| 9.2.3.4   | Despido ineficaz                                | 199        |
| 9.2.3.4.1   | Definición                                      | 199        |
| 9.2.3.4.2   | Acción  | 199        |
| 9.2.3.4.3   | Efectos   | 200        |
| 9.2.3.5   | Abandono intempestivo                           | 201        |
| 9.2.3.5.1   | Definición                                      | 201        |
| 9.2.3.5.2   | Situaciones que configuran abandono             | 202        |
| 9.2.3.5.3   | Indemnizaciones                                 | 203        |

**SEGUNDA PARTE**  
**DERECHO LABORAL COLECTIVO**

**CAPÍTULO DÉCIMO**

|  |     |
|--|-----|
| <b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL COLECTIVO</b>           | 207 |
| 10.1 Definición Derecho Laboral Colectivo                  | 207 |
| 10.2 Surgimiento y evolución del Derecho Laboral Colectivo | 210 |
| 10.3 Características                                       | 212 |

**CAPÍTULO UNDÉCIMO**

|  |     |
|--|-----|
| <b>PRINCIPIOS PECULIARES DEL DERECHO LABORAL COLECTIVO</b> | 217 |
| 11.1 Protección del trabajador                             | 218 |
| 11.2 Libertad sindical                                     | 219 |
| 11.3 Autonomía sindical o colectiva                        | 222 |
| 11.4 Codecisión en la empresa                              | 224 |
| 11.5 Participación de los trabajadores en la vida social   | 226 |
| 11.6 Otros principios                                      | 227 |

**CAPÍTULO DUODÉCIMO**

|  |     |
|--|-----|
| <b>FUENTES DEL DERECHO LABORAL COLECTIVO</b>               | 229 |
| 12.1 Fuentes generales                                     | 229 |
| 12.1.1 Constitución de la República                        | 229 |
| 12.1.2 Instrumentos internacionales                        | 229 |
| 12.1.3 Mandatos constituyentes                             | 230 |
| 12.1.4 Código del Trabajo                                  | 232 |
| 12.2 Fuentes particulares                                  | 232 |
| 12.2.1 Contrato colectivo                                  | 232 |
| 12.2.2 Fallo de los Tribunales de Conciliación y Arbitraje | 233 |
| 12.2.3 Acta transaccional                                  | 234 |
| 12.2.4 Estatuto de la asociación profesional               | 235 |
| 12.2.5 Jurisprudencia                                      | 235 |

**CAPÍTULO DECIMOTERCERO**

|   |     |
|---|-----|
| <b>DERECHO DE ASOCIACIÓN O DE SINDICACIÓN</b> | 237 |
| 13.1 Definición                               | 237 |
| 13.2 Antecedentes del derecho de sindicación  | 238 |
| 13.3 Garantías al derecho de sindicación      | 241 |
| 13.3.1 Libertad de asociación                 | 241 |

|        |  |     |
|--------|--|-----|
| 13.3.2 | Reconocimiento de personería jurídica              | 242 |
| 13.3.3 | Contratación colectiva                             | 243 |
| 13.3.4 | Fuero sindical                                     | 243 |
| 13.3.5 | Imposición de especiales obligaciones al empleador | 245 |
| 13.3.6 | Unidad y pluralidad sindical                       | 245 |
| 13.4   | Tipos de sindicación                               | 248 |
| 13.5   | Sindicación del sector público                     | 249 |

## **CAPÍTULO DECIMOCUARTO**

### **ASOCIACIONES PROFESIONALES** 253

|         |   |     |
|---------|---|-----|
| 14.1    | Definición  | 253 |
| 14.2    | Naturaleza jurídica                                     | 254 |
| 14.3    | Características   | 255 |
| 14.4    | Constitución de las asociaciones: requisitos            | 256 |
| 14.4.1  | Asamblea general constitutiva                           | 256 |
| 14.4.2  | Notificación al Inspector del Trabajo                   | 256 |
| 14.4.3  | Acta constitutiva                                       | 257 |
| 14.4.4  | Directiva   | 258 |
| 14.4.5  | Estatuto  | 259 |
| 14.4.6  | Nómina de trabajadores que se hubieren incorporado      | 260 |
| 14.4.7  | Registro  | 260 |
| 14.4.8  | Número mínimo y porcentaje para constituir asociaciones | 262 |
| 14.4.9  | Finalidad   | 262 |
| 14.4.10 | Capacidad   | 264 |
| 14.5    | Funciones   | 265 |
| 14.6    | Clases de asociaciones profesionales                    | 265 |
| 14.7    | Disolución y liquidación de las asociaciones            | 269 |
| 14.8    | Reflexiones sobre el presente y futuro del sindicalismo | 271 |

## **CAPÍTULO DECIMOQUINTO**

### **CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO** 273

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 15.1   | Contrato colectivo (ordinario o de empresa) | 273 |
| 15.1.1 | Definición                                  | 273 |
| 15.1.2 | Naturaleza jurídica                         | 274 |
| 15.1.3 | Características generales y especiales      | 275 |
| 15.1.4 | Elementos                                   | 278 |
| 15.1.5 | Requisitos especiales sector público        | 280 |
| 15.1.6 | Partes intervinientes                       | 281 |



|         |  |     |
|---------|--|-----|
| 15.1.7  | Objeto   | 282 |
| 15.1.8  | Contenido  | 283 |
| 15.1.9  | Negociación del contrato colectivo                     | 287 |
| 15.1.10 | Ámbito de validez                                      | 290 |
| 15.1.11 | Efectos  | 291 |
| 15.1.12 | Revisión   | 291 |
| 15.1.13 | Suspensión   | 293 |
| 15.1.14 | Terminación del contrato colectivo: causas y efectos   | 295 |
| 15.2    | Contrato colectivo obligatorio (por rama de actividad) | 297 |
| 15.2.1  | Definición   | 297 |
| 15.2.2  | Trámite del contrato colectivo obligatorio             | 297 |
| 15.2.3  | Regulaciones del contrato colectivo obligatorio        | 298 |

## **CAPITULO DECIMOSEXTO**

|   |   |     |
|---|---|-----|
| <b>CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO</b> | 301                                       |     |
| 16.1                                    | Definición                                | 301 |
| 16.2                                    | Clases de conflictos laborales            | 302 |
| 16.3                                    | Métodos de solución de conflictos         | 303 |
| 16.4                                    | Principios para la solución de conflictos | 306 |
| 16.5                                    | Tribunales de Conciliación y Arbitraje    | 306 |
| 16.6                                    | Trámite de los conflictos colectivos      | 309 |

## **CAPÍTULO DECIMOSÉPTIMO**

|   |   |     |
|---|---|-----|
| <b>MEDIDAS DE ACCIÓN SOCIAL DIRECTA</b> | 317   |     |
| 17.1                                    | Huelga  | 318 |
| 17.1.1                                  | Definición  | 318 |
| 17.1.2                                  | Naturaleza jurídica   | 319 |
| 17.1.3                                  | Reconocimiento de la huelga   | 320 |
| 17.1.4                                  | Características   | 323 |
| 17.1.5                                  | Fines   | 324 |
| 17.1.6                                  | Casos en que procede la huelga  | 326 |
| 17.1.7                                  | Huelga en instituciones y empresas que prestan servicios de interés Social o públicos | 327 |
| 17.1.8                                  | Clases y efectos  | 329 |
| 17.1.9                                  | Trámite de la huelga  | 333 |
| 17.1.10                                 | Formas de terminación   | 334 |
| 17.2                                    | Paro  | 335 |
| 17.2.1                                  | Definición  | 335 |

|        |                               |     |
|--------|-------------------------------|-----|
| 17.2.2 | Naturaleza jurídica           | 336 |
| 17.3.3 | Características               | 338 |
| 17.3.3 | Casos en que procede el paro  | 339 |
| 17.3.4 | Clases de paro                | 339 |
| 17.3.5 | Trámite para declarar el paro | 341 |
| 17.3.6 | Efectos del paro              | 343 |

## **CAPÍTULO DECIMO OCTAVO**

### **ACTIVIDADES PRÁCTICAS Y MATERIAL COMPLEMENTARIO** 345

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 18.1 | Principios y fuentes del Derecho Labora                             | 345 |
| 18.2 | Contrato individual de trabajo                                      | 346 |
| 18.3 | Jornadas de trabajo, descansos y vacaciones                         | 347 |
| 18.4 | Obligaciones pecuniarias del empleador                              | 348 |
| 18.5 | Suspensión y terminación del contrato individual de trabajo         | 349 |
| 18.6 | Principios y fuentes del Derecho Laboral Colectivo                  | 352 |
| 18.7 | Asociaciones profesionales  | 352 |
| 18.8 | Contrato colectivo de trabajo                                       | 353 |
| 18.9 | Conflictos colectivos de trabajo y medidas de acción social directa | 355 |

### **BIBLIOGRAFÍA** 359